

LES GENS



Michel Delmas a quitté le PNR du massif des Bauges pour intégrer le commissariat du massif des Alpes en qualité de commissaire-adjoint.

michel.delmas@cgget.gouv.fr



Eva Aliacar, ingénieure en chef des eaux, des ponts et des forêts, est nommée directrice de l'Établissement public du Parc national de la Vanoise à compter du 27 juin 2016.

eva.aliacar@vanoise-parcnational.fr



Frédéric Fasquel, est devenu directeur délégué du Parc naturel marin des estuaires picards et de la mer d'Opale au mois d'août

après avoir exercé en tant que chef du service des affaires maritimes et du littoral à la direction départementale de la terre et de la mer du Pas-de-Calais. parcmarin.epmo@aires-marines.fr



Edgard Pisani, ancien ministre de l'Agriculture et fondateur de l'ONF en 1965-1966, est décédé le 20 juin à l'âge de 97 ans.



Luc Hoffmann, est décédé le 21 juillet à l'âge de 93 ans. Naturaliste visionnaire, il a consacré sa vie, son énergie, sa force de persuasion et sa fortune à réconcilier les hommes avec la nature.

Lire l'hommage rendu à cette grande figure de la conservation en page 28.



Christine Bougard, développeuse informatique à l'Aten, est décédée en août. Elle avait contribué à la mise en place

des centres de ressources et à la création du site internet de la revue.

des mots pour le dire



Par **Naïk Faucon**, chargée de mission Europe & International à l'Aten

Développement de capacités

Mais qu'entend-on exactement par développement de capacités? La confusion qui entoure ce terme semble s'être accrue proportionnellement à sa popularité.

Les acteurs de la coopération internationale ont largement utilisé ces dernières années les expressions anglo-saxonnes *capacity building*, *capacity reinforcement* ou *capacity development*. Aujourd'hui, les agences internationales d'aide au développement⁽¹⁾ privilégient le terme de développement de capacités pour désigner les changements qui s'opèrent à trois niveaux : individuel, organisationnel et systémique. Plus précisément, le développement de capacités désigne « le processus par lequel les individus, les organisations et les sociétés acquièrent, développent et entretiennent les aptitudes (capacités) dont ils ont besoin, pour définir et réaliser leurs propres objectifs de développement au fil du temps ».

C'est un processus de croissance et de changement positif, en perpétuelle évolution.

Le développement de capacités revêt différentes modalités d'action selon l'échelle à laquelle on se place. Au niveau des individus, elles s'apparentent, par exemple, à une offre ponctuelle de formation ou d'expertise. Pour les organisations, il peut s'agir de la création de nouvelles institutions ou la réorganisation d'institu-

tions existantes. Et enfin, pour les sociétés ou gouvernements, cela peut correspondre à la définition de politiques sectorielles.

Un processus de croissance et de changement positif.

Pour rendre opérationnel le concept de développement de capacités, il faut dans tous les cas pouvoir répondre précisément aux trois questions : quelles capacités? Pour quoi faire? Pour qui? En France, l'offre de formation et le travail de mise en réseau proposés par l'Aten depuis 20 ans, la création d'une agence de la biodiversité ou l'élaboration d'une stratégie nationale pour la biodiversité sont autant d'exemples de moyens d'action qui soutiennent le développement de capacités des professionnels de la nature. •

(1) L'Organisation des nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), la Banque mondiale (BM), le Programme des nations unies pour le développement (PNUD), l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN), l'Agence française de développement (AFD)...